

Curso de Orientación, Inserción y Desarrollo Laboral

Director:

Lic. Norma Alicia GIORDANO

Duración: 8 semanas

Carga Horaria: 26 horas

Objetivos:

Objetivo General

- Adquirir conocimientos teórico-prácticos actualizados sobre las problemáticas, los modelos de intervención y las herramientas específicas en el campo de la orientación ocupacional, para facilitar procesos de inserción laboral y desarrollo de carrera.

Objetivos Específicos

- Conocer y analizar los desafíos actuales en relación con los procesos de inserción y desarrollo laboral-profesional, a nivel local e internacional.
- Reflexionar sobre el rol del orientador en el acompañamiento de trayectorias ocupacionales, en diferentes etapas vitales, ámbitos y grupos específicos.
- Distinguir ámbitos, modalidades, procesos y técnicas de intervención (individuales y grupales) para el acompañamiento en procesos de inserción laboral y desarrollo de carrera.

- Adquirir herramientas para poder desempeñarse en el campo, con foco en la finalidad de las prácticas y su contribución social en contextos específicos

Destinatarios:

Graduados en Psicología, Psicopedagogía, Recursos Humanos, Relaciones Laborales, Ciencias de la Educación o graduados de carreras afines al campo de la Orientación Vocacional y Ocupacional.

Contenidos:

El curso se desarrollará durante 8 semanas, con modalidad virtual. Semanalmente se realizarán 8 encuentros sincrónicos, de 2 horas de duración cada uno, y actividades asincrónicas a través del aula virtual.

Se promoverá la conformación de grupos de trabajos y la participación activa de los participantes. La evaluación del curso considerará las contribuciones individuales a lo largo del mismo, y el desempeño en un trabajo final, teórico-práctico y grupal.

En los encuentros sincrónicos se presentarán los contenidos centrales, a través de presentaciones dialogadas y material audiovisual. También se analizarán herramientas y técnicas, y se promoverán intercambios grupales que integren y afiancen nuevos aprendizajes.

Las actividades en el aula virtual tendrán un abordaje teórico-práctico, a través de la participación en foros de discusión, investigación y análisis de información específica, aplicación y diseño de herramientas, entre otras. Así mismo, los participantes dispondrán de material bibliográfico obligatorio y optativo para acompañar con lecturas el desarrollo de todo el programa.

Ejes temáticos

1. Introducción. Principales desafíos actuales para la inserción laboral y el desarrollo de carrera a nivel local e internacional. Diversidad, género, migrantes y envejecimiento de la población. Jóvenes en contextos de vulnerabilidad. El futuro del trabajo. Importancia de las políticas públicas y la coordinación intersectorial en materia de empleo y orientación ocupacional. Modelo Life Designing y orientación a lo largo de la vida. Diferentes transiciones ocupacionales y rol del orientador en el acompañamiento de carrera. Intervenciones sincrónicas y diacrónicas.
2. Trayectoria y perfil laboral. Significación del trabajo. Competencias laborales, intereses de carrera y motivación. Relación entre desempeño laboral, capacitación y desarrollo de competencias. Concepto de potencial de aprendizaje y desarrollo. Tipos de carrera. Formación y aprendizaje a lo largo de la vida. Empleabilidad y competencias. Desarrollo de carrera e identidad.
3. Ámbitos, modalidades, procesos y técnicas de intervención. Formación y orientación para el empleo. Inserción laboral de jóvenes en contextos de vulnerabilidad. Primer empleo, desarrollo de carrera, reinserciones laborales, relocalaciones, preparación para el retiro. Diseño de intervenciones individuales o grupales: definición de objetivos, duración, etapas, actividades y técnicas.
4. Balance de intereses y competencias. Importancia de la autoevaluación y la retroalimentación para el desarrollo de carrera. Técnicas y actividades. Reflexión y reflexividad. Armado de un plan de acción y actividades de seguimiento.
5. Herramientas específicas para la inserción y el desarrollo laboral. Acompañamiento para la definición de una estrategia de inserción y/o

desarrollo laboral. Principales herramientas, su desarrollo a partir de los emergentes del proceso (mapeo de mercado, evaluación de ofertas laborales y formativas, instrumentos de presentación de perfil laboral, presencia en redes sociales). Tipos de entrevista laboral y evaluaciones de competencias. Evaluación a través de incidentes críticos (basada en comportamientos) y psicotécnica.